

# UGIL Coachande Ledarskap

”Utveckling av Grupp, Individ och Ledare” har som övergripande mål att deltagaren ska kunna coacha och motivera en grupp till genomförande och effektivitet. Deltagaren får praktiska och användbara ”verktyg” att använda inom sin arbetsplats. UGIL-utbildningen skräddarsys efter beställarens och deltagarens behov.

Därmed uppnås större flexibilitet att följa gruppens utveckling och möta upp med behovsanpassat innehåll.

Utbildningen bygger på en upplevelsebaserad inlärningsmetod där teori, praktik och reflektion blandas.

Denna utbildning är lämplig både för kollegor från samma företag och för en främlingsgrupp. Med flera deltagare från samma företag blir gruppdynamiska skeenden erfarenheter som återförs till arbetsplatsen.

---

## Information

---

**Omfattning:** del 1, 3 dagar + del 2, 3 dagar

**Plats:** Gullbrannagården, Halmstad

**Avgift:** 22.900 kr exkl. moms, internat- och konferenskostnad.

Dokumentation ingår.

Antal deltagare: minst 8, max ca 12.

*Om deltagarantalet underskrider 8 st flyttas du till nästa kurstillfälle.*

**Handledare:** Patrik Lindén, Margith Hanslin

*Vid avbokning senare än 4 veckor innan start debiteras 1/2 avgiften, senare än två veckor debiteras hela avgiften. Deltagare kan vid behov ersättas med annan deltagare. Vi reserverar oss för eventuella prishöjningar. Anmälan är bindande.*

---

## Innehåll

---

### Kursen grundar sig på:

Nya SDI 2.0

Lead Forward 180° feedback

### Ämnen som kan beröras:

- Gruppdynamik och dess inverkan på resultat
- Din självstyrnings påverkan av ditt ledarskap
- Ledarskap
- Medledarskap
- Ny i ledarrollen
- Effektiv kommunikation
- Värderingar
- Attityder
- Beteenden
- Förtroendeskapande åtgärder
- Spelregler och samarbetskontrakt
- Deltagarens sätt att hantera stress i konflikt
- Konstruktiv konflikthantering
- Effektiv feedback
- Hur egna motivationsmönster påverkar beteendet och ledarskapet (kartläggning)
- Ökad insikt om egna styrkor och överdrivna styrkor (kartläggning)
- Individuell ledarstil
- Coachande ledarskap
- Förmågan att skapa tillit vid delegering
- Lead Forward (180° feedback-kartläggning)
- Få erfarenhet av lärande, enskilt och i grupp
- Praktiska övningar
- m.m